



INeKO Institut an der Universität zu Köln
für die Entwicklung personaler und interpersonaler Kompetenzen

Zertifikat

zur Ausbildung „Systemisches Coaching und Changemanagement“

Geprüfte Systemische Coachin

INeKO – Institut an der Universität zu Köln

Stefanie Drewing

geboren am 15.10.1983

hat im Zeitraum vom 22. September 2022 bis zum 28. Mai 2023 die berufsbegleitende und interdisziplinäre Ausbildung „**Systemisches Coaching und Changemanagement**“ durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

Stefanie Drewing hat Coaching-Kompetenzen für die Begleitung von Einzelpersonen und für die Beratung von Organisationen erworben und demonstriert. Die Ausbildung umfasste insgesamt 20 Ausbildungstage mit sechs Themenbereichen und begleitender Intervention in der Peer-Gruppe.

Zusätzlich wurden die folgenden Prüfungsleistungen erfolgreich erbracht: Sechs dokumentierte Coaching-Sitzungen, ein Live-Coaching unter Prüfungsbedingungen sowie eine Facharbeit mit dem Thema:

Überlegungen zum Begriff der Wertschätzenden Haltung

Köln, den 28. Mai 2023

Susanne Eischeid
Psychologin (M.Sc.)/Werbefachwirtin (IHK) und
zert. Systemischer Coach

Univ.-Prof. a.D. Dr. Jörg Fengler
Dipl.-Psych., Supervisor, Lehrsupervisor,
Psychologischer Psychotherapeut

Prof. Dr. Dominic Frohn
Dipl.-Psych., Ausbilder in Mediation BM® zert.
Systemischer Coach & Change Manager

Univ.-Prof. a.D. Dr. Egon Stephan
Dipl.-Psych., Ausbilder in Personenzentrierter
Gesprächspsychotherapie
Vorsitzender des Prüfungsausschusses



Anlage zum Zertifikat über die Ausbildung „Systemisches Coaching und Changemanagement“

für

Stefanie Drawing

Ausbildungszeit

Präsenzzeit in den Modulen	134 Stunden
Geleitete Gruppensupervision	6 Stunden
Kollegiale Supervision/Intervision	20 Stunden
Eigenstudium: Handout und Literatur	42 Stunden
Facharbeit	30 Stunden
Übungscoachings (6 Coachings mit Vor- und Nachbereitung)	18 Stunden
Gesamt	250 Stunden

Ausbildungsziele

- Entwicklung einer wertschätzenden, klientenzentrierten und ressourcenorientierten Haltung als Coach
- Kenntnis und Anwendung von systemischem Denken und systemischen Modellen
- Praxis einer emotional kompetenten und lösungsorientierten Kommunikation im Coaching
- Unterstützung des Coachees in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und seiner Fähigkeiten
- Wahrnehmung der Chancen und Bewältigung der Risiken bei Veränderungsprozessen in Organisationen
- Kompetenz in der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen durch Einzel- und Gruppen-Coaching

Zentrale Ausbildungsinhalte

- Das Selbstverständnis des Coachs und sein Menschenbild
- Professionelle Gestaltung des Coachingprozesses und seiner Rahmenbedingungen
- Coachinganliegen, Intervention und Integration
- Der Werkzeugkoffer des Coachs: Wichtige Coachingtools und ihre Indikation
- Change Management: Individuelle Entwicklung und Changeprozesse in Organisationen
- Persönlichkeit des Coachs und individueller Coachingstil
- Hypnosystemische Konzepte, ressourcen- und kompetenzorientiertes Coaching
- Krisen als Ausgangspunkte lösungsorientierter Coachingprozesse